

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового
коллектива МАДОУ № 50

Протокол

от 8 декабря 2021 г.

№ 6

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 50

_____ М.Ю.Хохлова

Приказ

от 8 декабря 2021 г.

№ 71

П О Л О Ж Е Н И Е

**о Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 50 комбинированного вида»**

г. Красноярск

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида» (далее – Общее собрание МАДОУ).

1.2. Общее собрание МАДОУ в своей работе руководствуется действующем законодательством РФ, методическими разъяснениями Минобрнауки России, Минздрасоцразвития России, иными законодательными актами РФ, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами органов власти Красноярского края и органов местного самоуправления города Красноярска, органов управления образованием всех уровней, а также настоящим Уставом и локальными актами МАДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива состоит из всех членов трудового коллектива МАДОУ.

2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание:

- рассматривает вопросы о заключении коллективного договора с администрацией МАДОУ;
- разрабатывает коллективный договор и уполномочивает профсоюзный комитет о подписании от имени трудового коллектива.
- разрабатывает Правила трудового распорядка, локальные акты отнесенные к вопросам своей компетенции;
- определяет направления деятельности МАДОУ;
- разрабатывает порядок распределения средств стимулирующей части заработной платы;
- разрабатывает и обсуждает Устав МАДОУ и изменения, вносимые в него, с последующим представлением учредителю на утверждение;
- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ.

2.2 Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для всех работников МАДОУ участников образовательного процесса.

2.3 В состав Общего собрания трудового коллектива может входить с правом совещательного голоса председатель Родительского комитета МАДОУ.

2.4. Общее собрание проводится по мере необходимости, но реже одного раза в год.

3. Права Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива МАДОУ имеет право:

3.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие вопросы о труде или трудовых отношениях в коллективе.

3.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор МАДОУ.

3.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

3.4. Общее собрание является правомочным, если на нем присутствует 1/2 работников МАДОУ. Общее собрание трудового коллектива созывается в любом случае, если этого требуют интересы МАДОУ, но не реже одного раза в год.

Решения, принятые в соответствии с законодательством РФ, являются обязательным для всех участников образовательного процесса и трудового коллектива.

4. Документация

4.1. Заседания Общего собрания МАДОУ оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения и замечания членов трудового коллектива.

Протоколы подписываются председателем и секретарем совета.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Книга протоколов Общего собрания МАДОУ входит в номенклатуру дел, хранится постоянно в учреждении и передается по акту.

4.4. Книга протоколов Общего собрания пронумеровывается постранично. Прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью МАДОУ.

4.5 Для ведения общего собрания трудового коллектива выбирается председатель и секретарь, сроком на один год.