

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 50

Протокол от

«24» октября 20 16 г.

№ 1/1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 50

Г.В.Челазнова

Приказ от

«17» октября 20 16 г.

№ 80.2



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам (КТС)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 50 комбинированного вида»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (КТС), совместно созданной администрацией МБДОУ № 50 (далее – Работодатель) и трудовым коллективом МБДОУ № 50 для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору – далее Работником и Работодателем.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и законом СССР от 11.03.1991 г. «О порядке разрешения индивидуальных трудовых споров», действующим в части не противоречащей Трудовому Кодексу РФ.

II. Компетенция комиссии по трудовым спорам

2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в МБДОУ № 50.

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе, локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе, об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

2.3. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора.

2.4. К компетенции КТС относятся споры:

- о взыскании заработной платы (включая доплаты, надбавки и другие выплаты предусмотренные системой оплаты труда МБДОУ № 50);
- об изменении существенных условий трудового договора;
- об оплате сверхурочных работ;
- о применении дисциплинарных взысканий;
- о выплате компенсаций при направлении в командировку;
- о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы в счет возмещения ущерба, причиненного Работодателю;
- возникающие в связи с неправильностью или неточностью записей в трудовой книжке;

- иные споры, кроме, указанных в п.2.5. настоящего Положения.

2.5. КТС не рассматривает споры, разрешение которых законом отнесено к компетенции только суда (восстановление на работе, взыскание морального вреда и др.). В том случае, если Работник обратился с заявлением в КТС о рассмотрении спора неподведомственного ей, комиссия вправе рассмотреть данное заявление и выдать разъяснение по спорному вопросу, которое будет носить рекомендательный характер.

III. Порядок формирования КТС

3.1. КТС формируется на паритетных началах из равного числа представителей трудового коллектива и Работодателя по 2 человека с каждой стороны.

3.2. Представители Работников в комиссию по трудовым спорам избираются Общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 50 или делегируется первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 50. Членами КТС могут быть избраны любые Работники, независимо от членства в профсоюзе, занимаемой должности, выполняемой работы.

3.3. Представители Работодателя назначаются в комиссию приказом заведующего. При назначении представителей Работодателя заведующему необходимо получить согласие Работника на участие в работе КТС.

3.4. Заведующий может не входить в состав КТС.

3.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС (предоставление оборудованного помещения, машинописной и иной техники, необходимой литературы, организация делопроизводства, учет, и хранение заявлений Работников и дел, подготовка и выдача копий решений т.д.) осуществляется Работодателем.

3.6. Члены КТС путем голосования избирают из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии. Они могут быть представителями Работодателя или представителями Работников.

3.7. КТС создается на срок действия коллективного договора. По истечении срока избираются и назначаются новые члены КТС.

IV. Порядок обращения в КТС

4.1. Право на обращение в КТС имеют:

- работники, состоящие в штате МБДОУ № 50;
- лица, изъявившие желание заключить с Работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого трудового договора;
- совместители;
- временные Работники;
- сезонные Работники;
- лица, не работающие в МБДОУ № 50, по спорам, возникшим из их прежних трудовых отношений с МБДОУ № 50 (в пределах сроков, установленных для обращения в КТС).

4.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если Работник самостоятельно или с участием представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем.

4.3. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда Работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Течение сроков, с которыми связывается возникновение или прекращение права Работника обратиться в КТС, начинается на следующий день, после которого Работник узнал или должен был узнать о нарушении

